

NECグループが進めるカルチャー変革

～ 社員の力を最大限に引き出す改革 ～

NEC

シニアエグゼクティブ カルチャー変革本部長 兼 人材組織開発部長

佐藤 千佳

NEC(日本電気)について



創業

1899年(創立120周年)



売り上げ

3兆952億円(2020年3月期)



従業員数

単独 20,125人(2020.3末)

連結 112,638人(2020.3末)



連結子会社数

300社

変革プロジェクト“Project RISE”始動

2018年7月 社員の力を最大限に引き出す改革を断行
強靱で柔軟な企業文化を再構築し、力強く成長し続けるNECの実現



Project RISE

NEC 119年目の大改革

Project RISEとは、NECグループの社内変革プロジェクトの総称です

変革のキードライバー



働き方改革 ～ 2020年の活動 New Normal ～

取り組み

- NECで働くすべての人々とその家族の心身の安全と安心の確保を最優先に考える。
- テレワークを軸とした働き方を標準の働き方とし、その中で、業務効率やお客様対応、チームの連携等を考慮して、オンサイトとリモートを適宜組み合わせる。
- お客様に対しても、デジタルを活用したコミュニケーションや仕事の進め方を、私たちから提案する。

・働き方のデザインブックを7/7にオープン

心身の安全と安心の確保

ベストな成果を導く
仕事のしかた

チームの連携と信頼

成果への
コミットメントと
フィードバック

キャリアとライフの
自律的なデザイン

デジタルトランスフォーメーションの加速

強い個人・強いチーム を作るための HR方針



挑戦
する人の
NEC。

Right Time, Right Position, Right Person

多様な挑戦機会

基本理念は、適時・適所・適材。多様な挑戦の機会が提示され、それを掴むことで自分らしいキャリアを柔軟に構築できる。

Keep Growing with Code of Values

限りない成長機会

高みを目指す姿勢があれば、自分の能力をどこまでも伸ばし、成長し続けられる。

Pay for Performance

フェアな評価／次へ繋がるリワード

成果はフェアに評価され、正当な報酬、次への成長機会やポジションなどで報いられる。

Workplace, Culture, Benefit for the Best Performance

ベストを尽くせる環境／文化

働きやすい環境やカルチャー、QOLの充実をサポートする制度があり、全力で挑戦できる。

 **Orchestrating** a brighter world

NEC